



**Betriebsversammlung
19. Mai 2009**

Handout



Tagesordnung

- Begrüßung
- Tagesordnung
- Verfahren vor der Schlichtungsstelle
- Berichte zum bisherigen Vorgehen bzgl. Betriebsvereinbarung(en) und weiteres Vorgehen
- Wahl eines/r RechnungsprüferIn
- Allfälliges

Verfahren vor der Schlichtungsstelle

Im Rahmen des Verfahrens wurde am 30.4.2009 eine Betriebsvereinbarung zur elektronischen Arbeitszeiterfassung und -verwaltung zwischen Betriebsrat und Geschäftsführung abgeschlossen. Erstmals hat es hier also wirklich Verhandlungen zwischen Geschäftsführung und Betriebsrat gegeben.

Im Gegensatz zur Formulierung in der E-Mail der Geschäftsführung, welche wenige Minuten nach Abschluss des Verfahrens verschickt wurde, also noch bevor das Protokoll der Verhandlung vorlag, wurden die „grundsätzlichen Einwände des Betriebsrates“ – womit die Geschäftsführung die Junktimierung mit anderen Forderungen meint, welche auf zahlreichen Betriebsversammlungen von der Belegschaft mit übergroßer Mehrheit beschlossen wurde, was für die Geschäftsführung offensichtlich ohne Belang ist – weder abgelehnt noch für richtig befunden; sie waren vielmehr überhaupt nicht Thema der Verhandlung vor der Schlichtungsstelle. Sie konnten es nicht einmal sein, da Verfahren vor der Schlichtungsstelle grundsätzlich nur jene Aspekte behandeln dürfen, welche die jeweils eingebrachte Thematik betreffen.

Die Betriebsvereinbarung tritt mit 1.1.2010 in Kraft – die elektronische Arbeitszeiterfassung für alle KollegInnen erst nach dem Probelauf, folglich also am 1.4.2010.

Die Betriebsvereinbarung findet sich auf unserer Belegschaftswebsite

www.belegschaftsvertretung.net -> Betriebsrat SDW -> Betriebsvereinbarung -> Betriebsvereinbarung zur Arbeitszeiterfassung und -verwaltung

Berichte zum bisherigen Vorgehen bzgl. Betriebsvereinbarung(en) und weiteres Vorgehen

- Bericht zur Aktion auf dem Rathausplatz (Foto auf der Vorderseite)
- Rückmeldungen zu den Reaktionen der Geschäftsführung
 - ⇒ auf die Anfrage der LeiterInnen zur SEG-Zulage
 - ⇒ auf die E-Mails von KollegInnen zu Essensmarken
 - ⇒ auf die Vorlage einer Betriebsvereinbarung zu Supervision/Fortbildungen durch den Betriebsrat

Vorschlag der Aktionsgruppe, die Buttonaktion umzusetzen – der Entwurf dafür findet sich auf der Vorderseite.

- Abstimmung über die Umsetzung
- Diskussion des Entwurfes
- Zeit- und Umsetzungsplanung

Wahl eines/r RechnungsprüferIn

Nachdem Koll. Luef leider die SDW schon wieder verlassen hat, brauchen wir erneut jemand Neuen, der/die sich bereit erklärt, RechnungsprüferIn zu werden – wer erklärt sich dazu bereit?

Allfälliges

- Frühlingsfest: findet jetzt am 19.6., 17 Uhr in gleicher Form wie letztes Jahr statt
- Reaktion der Geschäftsführung auf die Punkte der letzten Betriebsversammlung, welche der Betriebsrat im Auftrag der Belegschaft übergeben hat
- Betriebsratsbüro – wird in nächster Zeit, nach langer Diskussion mit der Geschäftsführung, fertig werden, womit es im Betrieb einen Raum gibt, in dem vertrauliche Gespräche möglich sind. Sobald fertig, werde alle KollegInnen zur Besichtigung (Eröffnung, open house ...) eingeladen. Telefon: 53148. Soll der Betriebsrat dort regelmäßige Sprechstunden abhalten?